

Regulament intern
privind evaluarea și validarea indicatorilor de performanță
profesionale individuale în munca și modul de calculare și achitarea a
suplimentului la salariu pentru îndeplinirea indicatorilor de performanță a
muncii personalului IMSP CS Corjeuti

I. Dispoziții generale

1. Prezentul Regulament determină modul de calculare și achitare a plăților cu caracter stimulator pentru îndeplinirea indicatorilor de performanță a muncii personalului IMSP CS Corjeuti ce prestează servicii în cadrul sistemului asigurărilor obligatorii de asistență medicală primară, după cum urmează:

- asistentă medicală primară
- servicii comunitare
- serviciul de laborator

2. Indicatorii de performanță profesională individuală în munca se evaluează de către Comisia de evaluare a performanțelor a muncii

3. Componenta nominală a Comisiei de evaluare a performanțelor profesionale individuale în munca se aprobă prin ordin intern al conducătorului instituției

În componența Comisiei fac parte:

- Șeful IMSP CS Corjeuti
- Resurse umane IMSP CS Corjeuti
- Asistentă medicală superioară
- Reprezentantul colectivului

4. Componenta nominală a Comisiei de validare a performanțelor profesionale individuale în munca se aprobă prin ordin intern al conducătorului instituției

În componența Comisiei fac parte:

- Șeful IMSP CS Corjeuti
- Contabilul IMSP CS Corjeuti
- asistentă medicală superioară
- Reprezentant al colectivului

5. Comisiile de evaluare si validare a performantelor profesionale individuale in munca se intrunesc lunar. In baza rezultatelor evaluate, comisia intocmeste un process verbal.

6. Evaluarea si validarea performantelor individuale in munca se efectueaza pentru o perioada de referinta

7. Evaluarea si validarea performantelor individuale in munca se efectueaza lunar pina la data de 5 a lunii, punind in discutie indeplinirea/neindeplinirea indicatorilor de performanta pentru stimularea muncii pentru perioada de referinta de activitate a lucratorului medical.

II.Modalitatea de stimulare materială suplimentară a personalului IMSP CS Corjeuti pentru îndeplinirea indicatorilor de performanță a muncii.

8. Evaluarea performantelor profesionale individuale in munca este efectuada in baza a 2 indicatori de performanta

9. Valoarea fiecarui indicator de performanta profesionala individuala in munca este gradate in puncte. Fiecarui indicator de performanta profesionala individuala in munca indeplinit la 100% I se atribue valoare in puncte conform tabelului

10. Plata cu caracter stimulator pentru indeplinirea indicatorilor de performanta individuala in munca constitie 15% din salariul de baza a lucratorului medical, se efectueaza in baza indicatorilor tipi stabiliti prin anexa nr,1 si anexa nr,2 la prezentul ordin.

11. Plata cu caracter stimulator pentru indeplinirea indicatorilor de performanta individuala in munca se alocă in dependenta de indicatorii realizati, dar nu mai putin de 100% - doar la realizarea lor cu 100% per indicator, dupa cum urmeaza:

11.1. Pentru Medici de Familie

- INDICATORUL: VOLUMUL DE SERVICIU

Realizarea indicatorului cu:	Valoarea in puncte	Suplimentul la salariu in %
100%	8 puncte	8% supliment la salariul
75%	6 puncte	0%
50%	4 puncte	0%
25%	2 puncte	0%
0%	0 puncte	0%

- INDICATORUL: GRADUL DE SATISFACTIE AL PACIENTULUI

Realizarea indicatorului prin:	Valoarea in puncte	Suplimentul la salariu in %
Absenta reclamatilor scrise si verbale confirmate in perioada	7 puncte	7% supliment la salariu

de referinta		
Prezenta reclamatilor verbale si scrise confirmate 1-2	5 puncte	0%
Prezenta reclamatilor verbale si scrise confirmate 3-5	3 puncte	0%
Prezenta reclamatilor verbale si scrise confirmate mai mult de 5	0 puncte	0%

11.2. Pentru Asistenti medicali de familie/asistenti medicali comunitari, personal medical mediu

- INDICATORUL: DISCIPLINA DE SERVICIU SI EXECUTORIE

1. Respectarea impecabila a disciplinei executorii si personale in perioada de referinta

Realizarea indicatorului prin:	Valoarea in puncte	Suplimentul la salariu in %
Absenta incalcarii de disciplina executorie si personale	4 puncte	4% supliment la salariu
Prezenta incalcarilor de disciplina executorie si personale	0 puncte	0%

2. Indeplinirea documentatiei medicale conform cerintelor in perioada de referinta

Realizarea indicatorului prin:	Valoarea in puncte	Suplimentul la salariu in %
Respectarea cerintelor la indeplinirea documentatiei medicale	4 puncte	4% supliment la salariu
Nerespectarea cerintelor la indeplinirea documentatiei medicale	0 puncte	0%

- INDICATORUL: GRADUL DE SATISFACTIE AL PACIENTULUI

Realizarea indicatorului	Valoarea in puncte	Suplimentul la salariu in %
Absenta reclamatilor scrise si verbale confirmate in perioada	7 puncte	7% supliment la salariu

de referinta		
Prezenta reclamatiiilor verbale si scrise confirmate 1-2	5 puncte	0%
Prezenta reclamatiiilor verbale si scrise confirmate 3-5	3 puncte	0%
Prezenta reclamatiiilor verbale si scrise confirmate mai mult de 5	0 puncte	0%

12. Cuanumul plăților cu caracter stimulator pentru îndeplinirea indicatorilor de performanță în asistență medicală primară constituie o parte din mijloacele financiare obținute din suma contractata de acordare a asistentei medicale (de prestare a serviciilor medicale) in cadrul asigurarii obligatorii de asistenta medicala nr.05-08/100 din 31.12.2019

13. La determinarea mărimii concrete a plății cu caracter stimulator pentru indicatorii de performanță se va respecta cota maximă a cheltuielilor pentru renumerare muncii angajaților din asistență medicală primară.

14. Plata cu caracter simulator pentru personalul auxiliar si el care este implicat indirect in efectuarea actului medical sunt stabiliți de conducatorul institutiei

15. Plata cu caracter stimulator se stabilește pentru tot personalul instituției, inclusiv personalul de conducere, care a efectuat organizarea și monitorizarea permanentă a activităților desfășurate în acest scop, a contribuit (direct sau indirect) la îndeplinirea indicatorilor de performanță a muncii

15.1 Personalul de conducere (Sef IMSP si Asistenta Medicala de Familie Superioara) – nu mai mult de 15% supliment la salariul de functie

Funcția	Supliment la salariu
Sef IMSP	15%
A/MdeFamilie superioara	15% sunt stabiliți de conducatorul institutiei

15.2 Alt personal – – nu mai mult de 15% supliment la salariul de functie, sunt stabiliți de conducatorul institutiei

Funcția	Supliment la salariu
Contabil	15%

Sofer	15%
Specialist resurse unane	15%
Infermiera	15%
Muncitor pe reparatii curente	15%

16. Mijloacele financiare aferente platilor cu caracter stimulator pentru indeplinirea indicatorilor de performanță profesionala a muncii, se utilizeaza integral conform criteriilor si metodelor de plata aprobate in Regulamentul intern al institutiei referitor la plata cu caracter stimulator, sub forma de:

- spor la salariu in suma fixa;

17. Achitarea plătilor cu caracter stimulator se efectueaza trimestrial in baza rezultatelor constatate lunar in urma evaluării performanțelor profesionale a muncii personalului IMSP CS Corjeuti , in limita mijloacelor financiare transferate în acest scop.

18. Responsabilitatea pentru evaluarea lunara a îndeplinirii indicatorilor de performanță profesionala a muncii se atribuie Comisiei de evaluare permanenta a muncii si tarificare a salariatilor din IMSP CS Corjeuti *(in continuare Comisia), aprobata prin ordinul intern nr. 5 din 11.01.2020 in baza datelor prezentate de Comisiilor de evaluare si validare a indicatorilor de performanta a IMSP CS Corjeuti.

19. **Comisia** evaluează îndeplinirea indicatorilor de performanță profesionala a muncii in baza documentației de evidență medicală primară si validate de Comisia de evaluare si validare in conformitate cu prezentul Regulament și Regulamentul privind modul de validare a indicatorilor de performanță, pentru care se efectueaza plata cu caracter stimulator conform contractului de prestare a serviciilor medicale cu Campania Nationala de Asigurari in Medicina. In baza rezultatelor evaluate, **Comisia** întocmește un proces-verbal.

20. Mărimea concreta a plății cu caracter stimulator pentru fiecare salariat se fixează în ordinul conducatorului IMSP, emis în baza evaluării efectuate de **Comisie** și prezentate conducatorului sub formă de proces-verbal. Pentru personalul de conducere mărimea concretă a plății cu caracter stimulator nu poate depăși mărimea medie acordata medicilor.

21. În cazul când IMSP CS Corjeuti nu îndeplinește integral indicatorii de performanță, plata cu caracter stimulator se va efectua doar pentru indicatorii de performanță profesională a muncii real indeplinite.

Şef IMSP "Centrul de Sănătate" Corjeuti

Blindu Mihail



Preşedintele Grupului Sindical

„Sanatatea” IMSP CS Corjeuti

Armanu Ada
